

Arbeidsleder Ole Fosby (t.v) er stolt av sine medarbeidere ved Høiax, Ronny Sebe og Victor Winger Moen.



Stolt trio ved



d Høiax

- Det er mye morsommere å jobbe her ved Høiax i Fredrikstad enn det var ved en vernet bedrift i Halden. Her er vi en del av et større miljø, vi gjør en god jobb og både vi og bedriften tjener gode penger. Dessuten har vi blitt veldig godt mottatt. Her trives vi, og her vil vi gjerne være.

Av Odd Borgestrånd

Det sier de to svært så stolte medarbeiderne, Victor Winger Moen og Ronny Sebe, henholdsvis 21 og 44 år, begge bosatt i Halden og dermed med en halvtimes pendlervei hver dag. Det går greit for begge, siden de har skaffet seg sertifikat for bil. Ole Fossby kom også fra den vernede bedriften IPAS, som arbeidsleder for de to.

- Jeg har merket en meget positiv utvikling hos begge to. Nå er de blitt varme i trøya og vi ser på kroppsspråket at de trives veldig godt. De tre utmerker seg med svært lavt sykefravær.

God og viktig jobb

- Her er vi på jobb, fordi jobben betyr så uendelig mye for oss, sier Fosby. Sykefraværet er helt minimalt. Nå har Ronny vært uheldig og må gå med krykker en periode, men det hindrer ham ikke fra å være i full jobb. Han vet også at han gjør en god og viktig jobb.

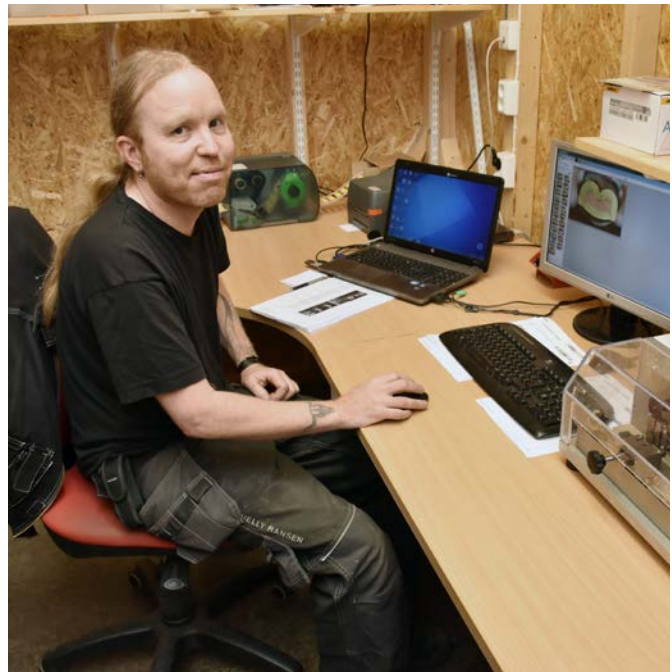
- Vi lager alt som har med elektronikken å gjøre i en varmtvannsbereder. Det inkluderer ledninger og kabelsko. Det er svært viktig at den produksjonen utføres på en profesjonell måte, og det er nettopp det vi gjør, sier arbeidsleder Ole Fossby.

- Vi har følt oss veldig velkommen, og det er morsomt å jobbe i en ordentlig bedrift, sier Viktor og Ronny. I Halden slet vi med dårlig økonomi. Her viser vi at vi kan tilføre bedriften penger, og da er vi selvsagt stolt over det, sier Ole.

Her har vi en trygg arbeidsplass som leverer millionoverskudd, og det er vi en del av, sier gutta med et beskjedent, men bredt smil. ►



Smilet til Ronny avslører at han stortrives med sin montørjobb ved Høiax i Fredrikstad.



Det er svært viktig at produksjonen utføres på en profesjonell måte, og det er nettopp det vi gjør, sier arbeidsleder Ole Fosby, her ved skanningutstyret for kvalitetssikring av ledningskomponentene.

► Dyktig arbeidsleder

- Vi har topp moderne maskiner til den jobben som skal utføres, og i tillegg har vi en fantastisk dyktig arbeidsleder som tar seg godt av både maskiner, kontrollutstyr og medarbeidere, understreker administrerende direktør i Høiax, Thomas Buskoven.

Nå er vi ikke lenger avhengig av en underleverandør, og vi har gode sikkerhetsrutiner både for produkter og medarbeidere, sier Buskoven videre.

- Utstyret har god kapasitet, og Buskoven er ikke fremmed for å hente inn flere medarbeidere fra vernede bedrifter til denne avdelingen. Det vil i så fall åpne for eksport ut av dørene for de komponentene som i dag produseres på Høiax. Beslutning om dette, er imidlertid ikke tatt enda.

Bakteppet

For å få med oss hele historien må vi halvannet år tilbake i tid. Victor og Ronny var to av flere medarbeidere ved den vernede bedriften IPAS i Halden. Dette selskapet har nå slått seg sammen med Halden ASVO under navnet Halden Arbeid og Vekst AS.

IPAS leverte i en årrekke ledninger som en viktig komponent til Høiax sine varmtvannsbereidere og tanker. I mars 2015 fikk Høiax beskjed om at avdelingen som leverte ledninger til Høiax mistet sin offentlige støtte og dermed måtte legge ned virksomheten.

For Høiax var dette et trist budskap. For

det første var firmaet avhengig av de mange og gode leveransene, og de satte også pris på kontakten med denne vernede bedriften.

Etter et besøk ved bedriften i Halden bestemte Høiax-ledelsen seg for å overta både maskiner og flere av medarbeiderne.

Stort ansvar

- Vi visste at det medførte et betydelig ansvar å overta arbeidslaget fra Halden. Var vi i stand til å integrere dem i den øvrige arbeidsstokken? Ville de trives, og ville de bli en positiv tilvekst til vårt eget miljø? Det var sentrale spørsmål for oss, forteller Thomas Buskoven.

Nå har vi 100 prosent internkontroll på alle komponenter som disse guttene produserer. Vi har økt produksjonen i egen bedrift, slik at vi kjøper mindre eksternt av komponenter til våre ulike produkter.

- Vi fikk et veldig positivt inntrykk av arbeidslederen Ole Fosby. Han hadde et helt spesielt forhold til gutta han var satt til å lede. I tillegg til gode tekniske kunnskaper var han også en person som visste hvordan han skulle få det beste ut av sine medarbeidere. Vi så også at

maskinparken var topp moderne. Vi syns også det var tragisk at fire-fem gutter med behov for tilrettelegging av arbeidsoppgaver bare skulle bli satt på gata fordi bedriften ikke tjente nok penger på den produksjonen de utførte.

- Selv om vi så enkelte utfordringer bestemte vi oss for å ta sjansen da arbeidsleder Fosby takket ja til å fortsette i sin rolle som leder for de to guttene han ville ta med seg til Høiax i første omgang, forteller Buskoven videre.

Rask flytting

Etter noen få dager overtok Høiax varelager, arbeidsbenker og maskiner og fraktet dette fra Halden til Lisleby i Fredrikstad. Fire uker etter at driften stanset i Halden var tre fra IPAS på plass ved sin nye arbeidsplass. Nå ikke lenger som medarbeidere i en vernet bedrift, men hos landets eldste produsent av varmtvannsbereidere og leverandør av systemvarer.

21-åringen Victor Winger Moen har noen utfordringer men fungerer ellers svært godt. Det siste året har Victor utviklet seg og vokst med arbeidsoppgavene. Han har snart fullført sin tid som lærekandidat i produksjonselektrikerfaget og skal starte på kompetanseprøven.

Ronny Sebe er den andre medarbeideren. Han er 44 år gammel og er også svært dyktig. Han elsker jobben sin, og er på plass hver eneste morgen kl. 06.30. Uten jobb ville hverdagen blitt lang og kjedelig for Ronny.



Victor produserer flere tusen ledninger med kabelsko hver eneste dag, og han er svært nøyaktig i jobben sin.

Mange fordeler

Direktør Thomas Buskoven ser en rekke fordeler etter at de nye medarbeiderne kom inn i bedriften.

- Nå har vi 100 prosent internkontroll på alle komponenter som disse guttene produserer. Vi har økt produksjonen i egen bedrift, slik at vi kjøper mindre eksternt av komponenter til våre ulike produkter.

Vi er tilført ny kompetanse, og vi tjener penger på dette prosjektet. Vi får noe støtte, som i sin helhet går til tilrettelegging av dette prosjektet.

Ole er en dyktig nøkkelperson for oss, og på grunn av hans sterke kompetanse har vi investert i flere nye maskiner som er med på å høyne kvaliteten på de aktuelle

komponentene. Nå har vi full kontroll hele veien, og jobber med løsninger der vi ønsker å investere i såkalte humanroboter som kan samarbeide med dette teamet, og dermed øke produksjonen ytterligere med tanke på salg.

- Hvorfor gjorde du dette?

- Jeg hadde en god følelse for dette. Det handler om å gi mennesker en ekstra verdi, ved at de kan mestre en oppgave og være stolt over det de utfører. Etter at guttene kom til oss har de vokst stort. De er stolt over jobben sin. De er stolt over å være et team på tre medarbeidere som leverer mer enn forventet, og dette er ikke gutter vi synes synd på lenger. De er verdifulle for oss og de fortjener å kunne gå til en meningsfull jobb. For 10-15 år

siden hadde jeg nok vært mer kynisk og sett på dette rent økonomisk. Nå har jeg fått et noe bredere perspektiv, og gleder meg stort over at gutta lykkes i jobben og trives hos oss.

- Jeg er selv stolt over hva vi har fått til. Derfor oppfordrer jeg andre bedrifter til å gripe muligheten til å ta inn noen som kanskje har noe mindre bagasje enn andre, men som samtidig kan bli en viktig ressurs. For disse er jo jobben en viktig del av livskvaliteten, og de gir uttrykk for trygghet og stolthet når de mestrer oppgaven. Å være en del av et større arbeidsmiljø gir både glede og identitet, mener Buskoven.

- De har virkelig gjort seg fortjent til tilliten, sier Høiax-direktøren og blir litt blank i øynene. ■